

UNTERNEHMENSPOLITIK ENERPASS

- Unternehmensziel** Die Tätigkeit der Konsortialgesellschaft ENERPASS ist darauf ausgerichtet die Energieeffizienz zu verwirklichen, sie ist nicht gewinnorientiert und verfolgt die Interessen der Allgemeinheit. Ziel der Gesellschaft ist es Projekte zur Erschließung von alternativen Energiequellen, auch in Zusammenarbeit mit den örtlichen öffentlichen Gebietskörperschaften zu fördern. Ihre Aufgabe liegt insbesondere in der Erzeugung, dem Betrieb, der Umwandlung, dem Tausch und dem Ausgleich, der Beförderung, dem Ankauf und dem Verkauf, sowie dem Handel jeder Energieart, außerdem in der Projektierung, der Finanzierung, dem Bau und dem Betrieb der entsprechenden technischen Anlagen und Hilfssysteme, insbesondere der Wasserkraftwerke.
- Mitarbeiter** Die Mitarbeiter sind das Kapital unseres Unternehmens. Die Schaffung und Erhaltung eines gesundheitsfördernden und sicheren Arbeitsumfelds sowie die konsequente Vermeidung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten durch präventiven Arbeits- und Gesundheitsschutz und einer effizienten Mitarbeiterqualifizierung sind vorrangige Ziele der Unternehmensleitung.
Unsere Zukunft liegt in motivierten Mitarbeitern, die unser Unternehmen durch Leistung und unternehmerisches Denken voranbringen und bestens nach außen vertreten. Aus diesem Grund legen wir hohen Wert auf Transparenz, Wissensvermittlung und interne Kommunikation.
- Gesellschaftliche Verantwortung** Im Einklang mit den Prinzipien einer gesellschaftsorientierten Ethik erfüllen wir Gesetze und Bestimmungen und verpflichten uns, ein angemessenes Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit zu praktizieren und dieses durch Miteinbeziehung der Mitarbeiter fortlaufend weiterzuentwickeln, mit dem Ziel Gefahren zu beseitigen und Risiken zu reduzieren.
Unser Bestreben ist es, ein entsprechend den Umwelt-, Arbeitsschutz- und Gesundheitsschutzanforderungen gerechtes Verhalten darzulegen und unternehmerische Straftaten auszuschließen.
Wir erfüllen die Anforderungen von Kunden, Mitarbeitern und externen Anbietern und stellen die erforderlichen Ressourcen bereit um die Unternehmensziele zu erfüllen.
- Schonung der Umwelt** Bei all unseren Abläufen, Handlungen und Tätigkeiten achten und schonen wir Natur und Umwelt.
Wir verpflichten uns zur Vermeidung von Umweltbelastungen und zur Förderung von umweltbewusstem Verhalten durch die Sensibilisierung von Mitarbeitern, Lieferanten und Fremdfirmen.
- Antikorruption und Transparenz** Enerpass ist sich bewusst, dass die Korruption große Gefahren für ein Unternehmen und seine Beschäftigte birgt. Deshalb erfüllen wir sämtliche gesetzliche Bestimmungen, indem wir unser Organisations- und Verwaltungsmodell 231 an die neuen Normen im Bereich Antikorruption- und Transparenz anpassen. Gezielte Schulungen sorgen für die notwendige Sensibilisierung des Personals in diesem Bereich.
Zum Schutz unserer Integrität haben wir gemeinsam mit dem Organisations- und Verwaltungsmodell 231 auch einen Ethikkodex eingeführt, welcher sämtliche Verhaltensregeln beinhaltet.

Dr. Konrad Pfitscher

25/10/2018

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Konrad Pfitscher", enclosed within a blue circular scribble.

Präsident